AGENCE FRANÇAISE POUR LA BIODIVERSITÉ
ÉTABLISSEMENT PUBLIC DE L'ÉTAT

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Agence française pour la biodiversité (AFB)

AVIS DE VACANCE DE POSTE

A pourvoir en CDI ou en détachement sur contrat (pour les candidats fonctionnaires)

Classification :	Catégorie A
Fonction :	**Chef de l'équipe « Directives milieu marin » (h/f)**
Affectation :	Direction de la Recherche, de l'Expertise et des Données / Unité Mixte de Service Patrinat
Positionnement hiérarchique :	Sous la responsabilité du directeur de l'unité
Résidence administrative :	Paris (75), MNHN, site du Jardin des plantes
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir à temps complet

Description de l'emploi

Contexte :
L'Agence française pour la biodiversité créée le 1er janvier 2017 est un établissement public du Ministère de la Transition écologique et solidaire qui exerce des missions d'appui à la mise en œuvre des politiques publiques dans les domaines de la connaissance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité des milieux terrestres, aquatiques et marins.

Elle vient en appui aux acteurs publics mais travaille également en partenariat étroit avec les acteurs socio-économiques. Elle a aussi vocation à aller à la rencontre du public pour mobiliser les citoyens en faveur de la biodiversité.

Issue du regroupement de l'Agence des aires marines protégées, de l'Atelier technique des espaces naturels, de l'Office national de l'eau et des milieux aquatiques et de Parcs nationaux de France, l'Agence française pour la biodiversité est composée de 1 200 agents répartis sur l'ensemble du territoire français en métropole et outre-mer.

Les nombreuses missions confiées à l'Agence s'articulent, au plus près des territoires, au sein de 4 directions métiers, d'une direction communication et d'un secrétariat général.

L'Unité Mixte de Service Patrimoine Naturel (UMS PatriNat) est le centre d'expertise et de données sur la nature créé en 2017 entre l'AFB, le CNRS et le MNHN. Cette unité est chargée de l'élaboration de méthodes, référentiels, expertises et outils communs pour de nombreux acteurs de la conservation de la nature. Elle assure également la diffusion de connaissances et de données sur la nature vers tous les publics (grand publics, experts, décideurs…), notamment via un site web http://inpn.mnhn.fr et des outils mobiles (INPN espèces). L'INPN est la plate-forme nationale du Système d'Information Nature et Paysages (SINP) qui comprend les données d'inventaire et de suivi des espèces et habitats terrestres et marins. Cet ensemble sera inclus dans le futur Système d'Information de la Biodiversité (SIB) prévu par la loi « Biodiversité » de 2016.
PatriNat intervient pour la conception de méthode et de suivi pour la Directive Cadre Milieu Marin (DCSMM), sur le volet marin des Directives « Nature » (DHFF, DO) et pour les conventions des mers régionales. Il assure également n'animation du Groupe Tortues Marines France (GTMF).

Description du poste :

Mission :

Gérer et animer une équipe travaillant sur la connaissance et l'expertise pour les politiques de biodiversité concernant le milieu marin.
Assurer un rôle d'expert dans le domaine de la biodiversité du milieu marin :

Activités principales :
Garantir la qualité de la production de l'équipe « volet marin » :
• Donner de la cohérence, organiser et assurer la qualité des travaux ;
• Connaitre et savoir orienter les dossiers de l'équipe et suivre leur état d'avancement ;
• Assister les agents sur les aspects méthodologiques des travaux et de structure des rapports ;
• (Co)rédiger des documents relatifs aux thématiques de l'équipe (rapport scientifiques/méthodologiques, comptes rendus, modes opératoires, documents de traçabilité, etc.) ;
• Relire les travaux des agents et vérifier l'adéquation avec les objectifs attendus ;
• Intervenir dans les thématiques transversales à plusieurs équipes, afin de s'assurer la cohérence du travail avec le ou les autres responsables d'équipe.

Encadrer l'équipe :
• Organiser le travail d'équipe : fixer les objectifs collectifs et individuels et les échéances et règles administratives d l'UMS (règles…) ;
• Rendre compte régulièrement de l'avancement des dossiers portés par l'équipe ;
• Animer la vie d'équipe, avec des réunions globales ou thématiques ;
• Organiser le lien avec les autres pôles, avec la direction et les partenaires ;
• Réaliser les entretiens professionnels des agents ;
• Coordonner la rédaction des bilans annuels et de la planification des activités des agents ;
• Formaliser et faire remonter les moyens nécessaires aux projets de l'équipe ;
• Promouvoir et/ou rechercher des partenariats/sources de financement sur les thématiques du pôle et assurer le suivi et la mise en œuvre de ces dossiers.

Piloter ou contribuer à certains dossiers stratégiques sur la biodiversité marine, dont :
• Assurer la cohérence entre les missions « DHFF », « DCSMM » et les conventions de mers régionales (notamment OSPAR et Barcelone) ;
• Co-piloter le processus de mise en œuvre du réseau Natura 2000 en mer (y compris son extension au large) ;
• Contribuer aux travaux sur la sensibilité et la vulnérabilité/risque des habitats et espèces face aux (multiples) pressions anthropiques ;
• Contribuer à l'évolution/mise à jour de la typologie des habitats EUNIS ;
• Contribuer à l'évaluation de la cohérence des réseaux d'Aires Marines Protégées.

Cette liste d'activités n'est pas exhaustive. L'agent pourra réaliser d'autres tâches confiées par son responsable, autour des questions des outils informatiques appliqués à la biodiversité.

Relations liées au poste

Relations internes :
- Équipes de l'UMS PatriNat ;
- Services de l'AFB (notamment DRED, DAPA, Parcs naturels marins) ;
- Service du MNHN (notamment Stations marines Dinard et Concarneau, CTE/BD, UMR ISYEB, UMR BOREA, Direction des collections) ;
- CNRS-INEE.

Relations externes :
- Ministère de la transition écologique et solidaire (MTES) ;
- DREAL ;
- RESOMAR ;
- Ifremer ;
- BRGM ;
- CEREMA ;
- Partenaires étrangers impliqués dans les travaux communautaires notamment dans le cadre des conventions de mers régionales (OSPAR).

Compétences et qualités requises

Connaissances :
• Océanologie biologique, écologie, et conservation marine ;
• Enjeux et problématiques de la conservation de la biodiversité marine ;
• Réglementations « marin » (DHFF, DCSMM...) et conventions internationales (OSPAR, Barcelone) ;

• Réseau d'acteurs impliqués dans l'acquisition de connaissances et la gestion du milieu marin.

Savoir-faire opérationnel :
• Gérer et piloter des projets ;
• Encadrer des agents ;
• Animer des réunions/groupes de travail ;
• Restituer les projets (rapports, publications scientifiques) et communications orales y compris en anglais dans des réunions internationales ;
• Résoudre des problèmes complexes et multi-acteurs ;
• Maîtriser des outils informatiques (bureautiques).

Savoir-être professionnel :
• Bonnes capacités relationnelles et adaptabilité ;
• Organisé et capable de travailler en autonomie/prendre des initiatives ;
• Capable d'établir des priorités pour atteindre ses objectifs et de respecter des délais ;
• Rigoureux, avec un sens critique ;
• Curieux intellectuellement et capable de conceptualisation et de synthèse ;
• Persévérant et adaptable ;
• Capable de mettre à jour ses connaissances scientifiques et techniques.

Déposer une candidature

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) sous la référence **DRED/UMS/CHEFMM/F** par courriel à recrutement@afbiodiversite.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 25 février 2019